

# FÜHRUNGSWERKSTATT

Schritt für Schritt  
zum Führungserfolg



**BGM** Bayerisches  
Gesundheitsmanagement  
GmbH

## Was erwarten Mitarbeiter von ihrer Führungskraft?

Unabhängig vom Unternehmen, von der hierarchischen Ebene oder der Berufsgruppe: Mitarbeiter haben immer die gleichen, unausgesprochenen Erwartungen an ihre Führungskraft. Diese sind weder in Arbeitsverträgen noch in Stellenbeschreibungen formuliert und haben nichts mit der fachlichen Qualifikation der Führungskraft zu tun. Dennoch existiert stillschweigend eine allgemeingültige Konvention. Führungskräfte müssen sie sehr genau kennen, um sie erfüllen zu können. Nur dann sind sie in den Augen der Mitarbeiter gute Führungskräfte, denen sie vertrauen.

## Wann ist Führung erfolgreich?

Führung ist dann erfolgreich, wenn Mitarbeiter das gewünschte Verhalten zeigen. Doch jeder Mitarbeiter ist anders. Einer braucht konkrete Anweisungen, der andere fühlt sich gerade dadurch gegängelt. Das weiß eine gute Führungskraft. Sie kennt ihre Mitarbeiter genau, fördert jeden einzelnen individuell und führt ihn so zum Erfolg. Das lohnt sich für alle: Das bringt Guthaben auf dem psychologischen Beziehungskonto, von dem die Führungskraft abbuchen kann, wenn mehr als Dienst nach Vorschrift gefragt ist. Die Mitarbeiter werden zunehmend kompetenter und sind motiviert. Eine Win-win-Konstellation – auch für das Unternehmen.

# Was bietet die Führungswerkstatt?

- **Wir vermitteln Wissen und Werkzeuge** rund um das Thema Führung wie z. B. Kommunikation, Umgang mit Konflikten, Selbstmanagement, Mitarbeiterbeurteilung oder Vorgehen in Veränderungsprozessen.
- **Wir schaffen eine vertrauensvolle, offene Atmosphäre** und Raum für individuelle Führungsanliegen sowie aktuelle Themen aus dem Führungsalltag.
- **Wir gehen praxisnah vor** und beziehen persönliche Erfahrungen sowie Fallbeispiele in den Lern- und Entwicklungsprozess ein.
- **Wir fördern die Reflexion**, damit das Gelernte direkt im Führungsalltag umgesetzt werden kann und sich nachhaltig verankert.

## Wie gehen wir es an?

Die Führungswerkstatt orientiert sich an Ihrem konkreten Bedarf, den wir mit Ihnen und Ihren Führungskräften zusammen klären, z. B. im Rahmen von Kick-off-Workshops. Auf dieser Grundlage stellen wir ein modulares Programm mit maßgeschneiderten Inhalten zusammen. Ihre weiteren Ziele bilden die Leitplanke für das Vorgehen der Führungswerkstatt. So kann z. B. durch interdisziplinäre, kleine Gruppen die Zusammenarbeit zwischen Abteilungen oder Unternehmenseinheiten gestärkt werden. Der zeitliche Rahmen der Führungswerkstatt orientiert sich an Ihren Dienst-, Schicht- und Urlaubsplänen. Diese Vorbereitung lohnt sich, denn sie schafft bei der Zielgruppe Akzeptanz für das Vorhaben.

## Wie läuft es ab?

Erfolgreiches Führungsverhalten lernt man nicht an einem Tag. Deshalb besteht unsere Führungswerkstatt aus mehreren Modulen, die im Abstand von etwa sechs bis acht Wochen stattfinden. Wir begleiten den Lern- und Entwicklungsprozess und ermuntern zum Ausprobieren neuer Verhaltensweisen, deren Wirkung im folgenden Modul reflektiert und supervidiert wird. Die vertrauensvolle und offene Atmosphäre in der Gruppe ist ein wichtiger Erfolgsfaktor, weshalb wir die Arbeit in kleinen Gruppen mit ca. 10 Teilnehmern empfehlen. Drei bis vier Monate nach der Führungswerkstatt findet eine Nachlese statt, um den Entwicklungs- und Transferprozess in den Alltag weiter zu festigen. Auf Wunsch bieten wir auch begleitendes Coaching für Einzelpersonen und Supervision an.

# MODERATION/TRAINING



Moderatorin Christine Stöhr  
Beratende Wirtschafts-Psychologin, systemischer Coach

„Das Verhalten und betriebliche Zusammenspiel von Menschen und die Beweggründe dahinter haben mich schon immer fasziniert. Deshalb habe ich Psychologie studiert und meine Leidenschaft zum Beruf gemacht. Meine eigenen Führungserfahrungen habe ich in einer Beratungsgesellschaft in München gesammelt, die ich geleitet und internationalisiert habe. Aus eigener Anschauung und zahlreichen Projekten in den unterschiedlichsten Unternehmensstrukturen und Branchen weiß ich, wie erfolgreiche Führung funktioniert, was sie in Bewegung setzen und bewirken kann.“



Trainer Prof. Dr. Andreas H. Grün  
Hochschullehrer des Freistaates Bayern,  
Direktor BGM GmbH, Vorstand BGM e.V.

„Die ersten Führungserfahrungen durfte ich als Leiter eines Kern- und Strategieteams sowie als Bereichsleiter Finanz- und Rechnungswesen bei einer Krankenhausgesellschaft mit sieben Krankenhäusern gewinnen. Danach wechselte ich als Senior Manager zu einer Management- und Beratungsgruppe und wurde anschließend zum Geschäftsführer eines Krankenhauses berufen. Meine Erkenntnisse und Erfahrungen aus rund zwei Jahrzehnten in leitenden Positionen sorgen für einen großen Praxisbezug und den Transfer der Trainingsinhalte in den Berufsalltag der Schulungsteilnehmer.“

## Wir freuen uns auf Ihre Anfragen:

**Bayerisches Gesundheits-Management GmbH, Horst-Bieger-Weg 1, 96117 Memmelsdorf**

Ihr Ansprechpartner: Prof. Dr. Andreas H. Grün  
**E-Mail** [info@bgm.ag](mailto:info@bgm.ag) **Mobil** +49 171 7394041  
**Fon** +49 951 7006823 **Fax** +49 951 7006822